

+colegio



Candidatura a
Junta de Gobierno del
Colegio Oficial de Arquitectos
de la Región de Murcia

+

Candidatura a
Junta de Gobierno del
Colegio Oficial de Arquitectos
de la Región de Murcia



+Logros

Proyecto de continuidad

La candidatura MÁS COLEGIO representa un proyecto de continuidad en la gestión del COAMU. Nuestra equipo trabajará en desarrollar y consolidar los proyectos colegiales iniciados y en proceso; así como en implementar nuevas iniciativas, siempre bajo las premisas que han guiado la toma de decisiones durante los últimos años.

Conocimiento preciso y actual del COAMU

Los miembros del equipo de la candidatura MÁS COLEGIO conocen con exactitud todas las circunstancias en relación con la gestión del COAMU. Esta experiencia asegura la capacidad de desarrollar de forma adecuada el futuro de la institución.

Estabilidad económica

Uno de los pilares sobre los que se sustenta la gestión del equipo que forma la candidatura MÁS COLEGIO es el logro de la estabilidad económica del COAMU durante los años de la crisis. El objetivo primordial de la política económica de austeridad desarrollada ha sido conseguir, al fin, que no exista déficit presupuestario.

Medios humanos

Se ha logrado la estabilidad tanto en medios humanos como en condiciones laborales de los trabajadores del COAMU después del fuerte reajuste provocado por la crisis. Prueba manifiesta de ello es la reciente firma del Convenio Colectivo entre la Junta y los empleados del Colegio.

Gestión interna

Durante estos años se ha iniciado y consolidado un proceso de actualización y modernización de la gestión interna del COAMU. Ha existido un compromiso firme en relación con la política de Calidad y en la puesta en marcha de mecanismos de gestión digital de los distintos departamentos colegiales.

Plan de formación

Se ha desarrollado un plan de formación completo que ha englobado diversidad de cursos y jornadas técnicas dirigidas a completar y actualizar los conocimientos del desarrollo de la práctica profesional. De forma complementaria se han puesto en marcha un conjunto de cursos dirigidos a la preparación de oposiciones para plazas de arquitecto en el sector público como apoyo a la empleabilidad.

Estado de la profesión

Se han desarrollado diversas encuestas a distinto nivel de información para poder tener datos analíticos sobre el estado actual de la profesión, y con ello poder desarrollar iniciativas en relación con aquellos aspectos más destacados.

Acción cultural

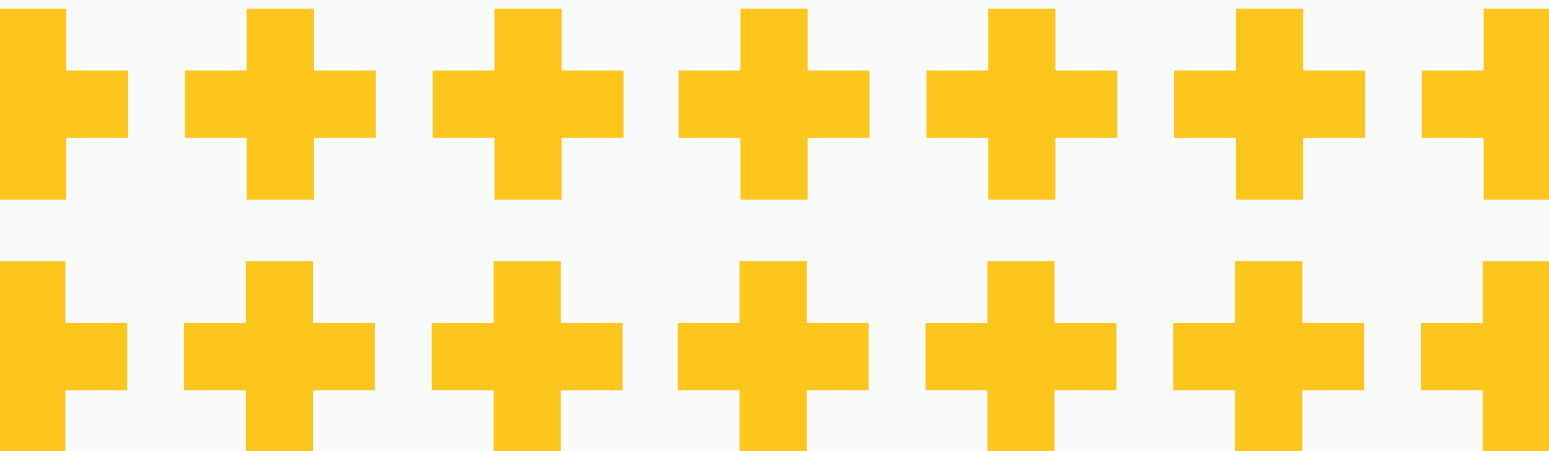
Se ha intensificado la política cultural del Colegio mediante un conjunto diverso de actividades que han permitido, entre otros logros: la recuperación de una publicación de las últimas ediciones de los Premios de Arquitectura; la puesta en marcha de una revista como publicación periódica de la actualidad del panorama regional; la celebración de ciclos de conferencias temáticos (mujer, investigación, arquitectura nacional) y la creación de unos premios bianuales para trabajos fin de grado para los jóvenes arquitectos.

Relación con la Administración

La política de gobierno desarrollada ha estado marcada por una relación exhaustiva, intensa y permanente con los diversos organismos y administraciones públicos persiguiendo la defensa de la profesión y la coordinación y supervisión de todos aquellos aspectos vinculados con el desarrollo de la práctica profesional.

Concursos públicos

Con la puesta en marcha de distintos Convenios entre el COAMU y organismos públicos, se han desarrollado diversidad de concursos abiertos a toda la profesión con el fin de favorecer la igualdad de oportunidades, la calidad arquitectónica y la transparencia.



+Colegio

El programa electoral de actuación de la candidatura MÁS COLEGIO queda basado en una serie de claves y estrategias para la construcción del futuro del COAMU. Nuestras iniciativas surgen desde el firme convencimiento de que sin la institución somos más débiles.

Proponemos un proyecto bajo la óptica de la sensibilidad a los distintos modos contemporáneos de ser arquitecto. Creemos que la heterogeneidad dominante en la profesión es una oportunidad para ampliar la posición del arquitecto en la sociedad.

Nuestra acción estará centrada en ser imagen y voz en la defensa de la profesión. Buscaremos el consenso a través del diálogo permanente con los distintos agentes vinculados con el desarrollo de la práctica profesional.

El objetivo primordial es conseguir un COAMU útil y eficaz; incrementando la participación del colectivo. Queremos fomentar la relación intergeneracional a través de una red colaborativa entre compañeros de intercambio de conocimiento que propicie sinergias comunes.

El futuro del COAMU pasa por los jóvenes colegiados. Por ello queremos poner en marcha una nueva agrupación que los integre para fomentar y ampliar su capacidad de representación. Deben canalizarse todas aquellas iniciativas vinculadas con el posicionamiento de los jóvenes en la profesión, sus problemas, inquietudes y propuestas.

Se continuará con el desarrollo y ampliación de los servicios colegiales potenciando el asesoramiento técnico, fiscal y jurídico. Es fundamental que el COAMU sirva de apoyo continuo, facilitando el actual complejo ejercicio de la profesión. En este sentido se apostará por una mayor relación, a través del CSCAE, con el resto de Colegios para optimizar y compartir recursos.

La actualización de la profesión pasa por el fomento de la I+D+i en Arquitectura. Por ello pondremos en marcha un programa de ayudas, a través de una convocatoria pública para colegiados con el fin de contribuir y colaborar con aquellos en proyectos innovadores y de investigación que sirvan de referencia para el futuro.

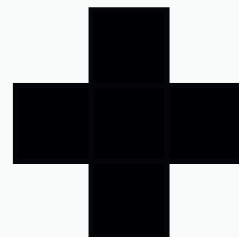
Somos conscientes de que la colaboración con el resto de agentes que participan en nuestro sector es fundamental. El COAMU debe ser nexo de unión, diálogo y debate entre los diferentes intervinientes en el desarrollo de la arquitectura. Para ello proponemos crear unos encuentros periódicos temáticos, en formatos contemporáneos, con empresas, agentes económicos, cargos políticos y técnicos que permitan un diálogo permanente entre las partes involucradas en los procesos vinculados con nuestra profesión.

El prestigio de nuestro papel en la sociedad permitirá velar por el futuro de la arquitectura. Implementaremos una campaña de promoción pública de la profesión. Para ello estableceremos acciones de divulgación en colaboración con colegios e institutos para promover la comprensión y respeto por la arquitectura y su utilidad social.

En esta línea, tomaremos también la iniciativa de reunirnos con todos los grupos políticos que integren el futuro parlamento autonómico para poner en marcha el proceso legislativo que acabe en la redacción de una Ley de Arquitectura de ámbito regional que sirva de texto normativo de referencia para todo aquello vinculado con nuestra profesión.

Seguiremos firmes en nuestro compromiso firmado en materia de igualdad, sumándonos además a todas aquellas iniciativas que promuevan la igualdad de oportunidades dentro de nuestras competencias.

En definitiva, el programa de actuación de la candidatura MÁS COLEGIO busca seguir avanzando en el desarrollo del COAMU como herramienta imprescindible para una mejor profesión y por tanto, una mejor arquitectura. Trabajaremos para representar y defender nuestros intereses, ampliando nuestra función social y cultural con el fin de garantizar un mejor futuro para todos.

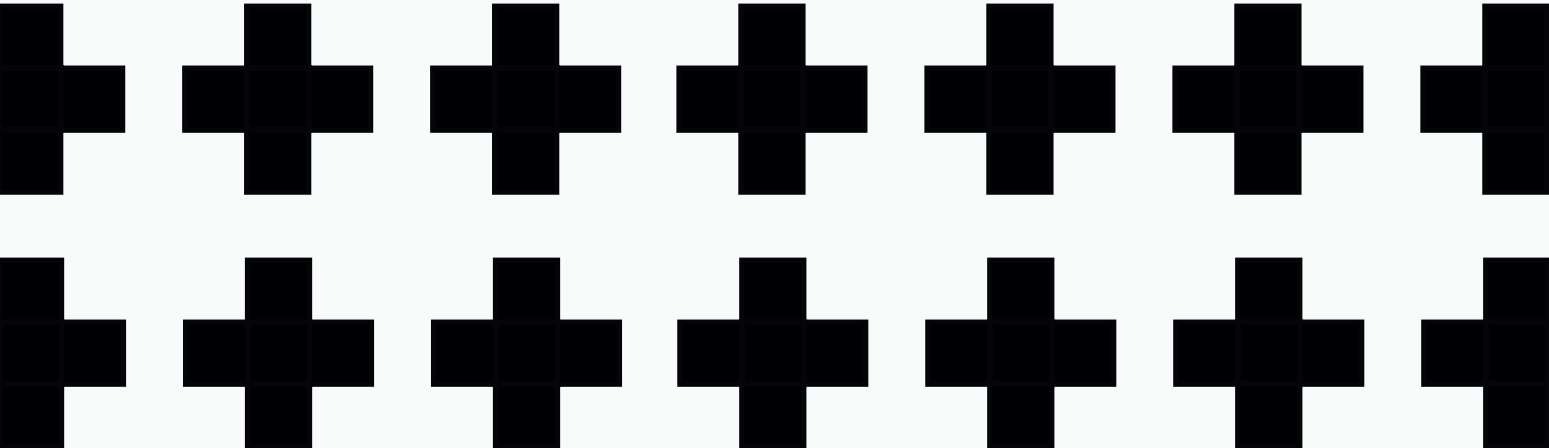


+El Colegio y los Arquitectos

- Creación de un buzón de sugerencias ágil a través de la web para recibir propuestas fomentando la relación entre el COAMU y sus colegiados.
- Puesta en marcha del HUB de Emprendimiento COAMU con la disposición de espacios de trabajo colaborativos para los arquitectos.
- Ampliar los servicios colegiales en horario de tarde con el fin de facilitar y mejorar el apoyo del COAMU a la labor del arquitecto.
- Desarrollar la plataforma “Webinar” para cursos online y poder ampliar el acceso virtual al plan de formación propuesto.
- Creación de un bono joven de formación de 2 años de duración y de un bono sénior para mayores de 55 años.
- Completar el plan de formación con la organización de “mini-cursos” de casos prácticos y vinculado con el patrocinio de empresas.
- Homologación de cursos para arquitectos al servicio de administración públicas.
- Desarrollo de grandes cursos de formación especializada en nuevas herramientas informáticas (BIM) y en formación vinculada con la empresa.
- Creación de una oficina de concursos que sirva de asesoramiento a las Administraciones Públicas para la puesta en marcha de concursos al amparo de la nueva Ley de Contratos del Sector Público; ofreciendo el servicio de Secretaría para la elaboración de pliegos, consultas, seguimiento y determinación de jurados cualificados.
- Elaboración de un FAQ por municipios de nuestra Región vinculado con la oficina de visado para obtener las preguntas y dudas frecuentes relacionadas con las determinaciones particulares de cada municipio.
- Creación de un departamento de comunicación del COAMU que mejore el intercambio de información en los distintos formatos y medios.

+El Colegio y la Cultura

- Creación de la Guía de Arquitectura Moderna de la Región de Murcia con la financiación de la Consejería de Cultura y Turismo de la Comunidad Autónoma.
- Organización del Congreso DOCOMOMO IBERICO 2020 “Arquitectura y Medio: El Mediterráneo”.
- Consolidación de la nueva Revista COAMU.
- Desarrollo del catálogo online de la biblioteca del COAMU y de un canal de Youtube propio con los archivos audiovisuales existentes y para publicar los futuros.
- Convocar los II Premios PFC-COAMU 2019 y realizar la publicación de los XX Premios de Arquitectura de la Región de Murcia.
- Consolidar los ciclos de conferencias temáticos sobre temas de actualidad en el panorama arquitectónico regional y nacional.
- Creación de encuentros en formato de mesas redondas intergeneracionales para poder contrastar distintas visiones de inquietudes comunes.



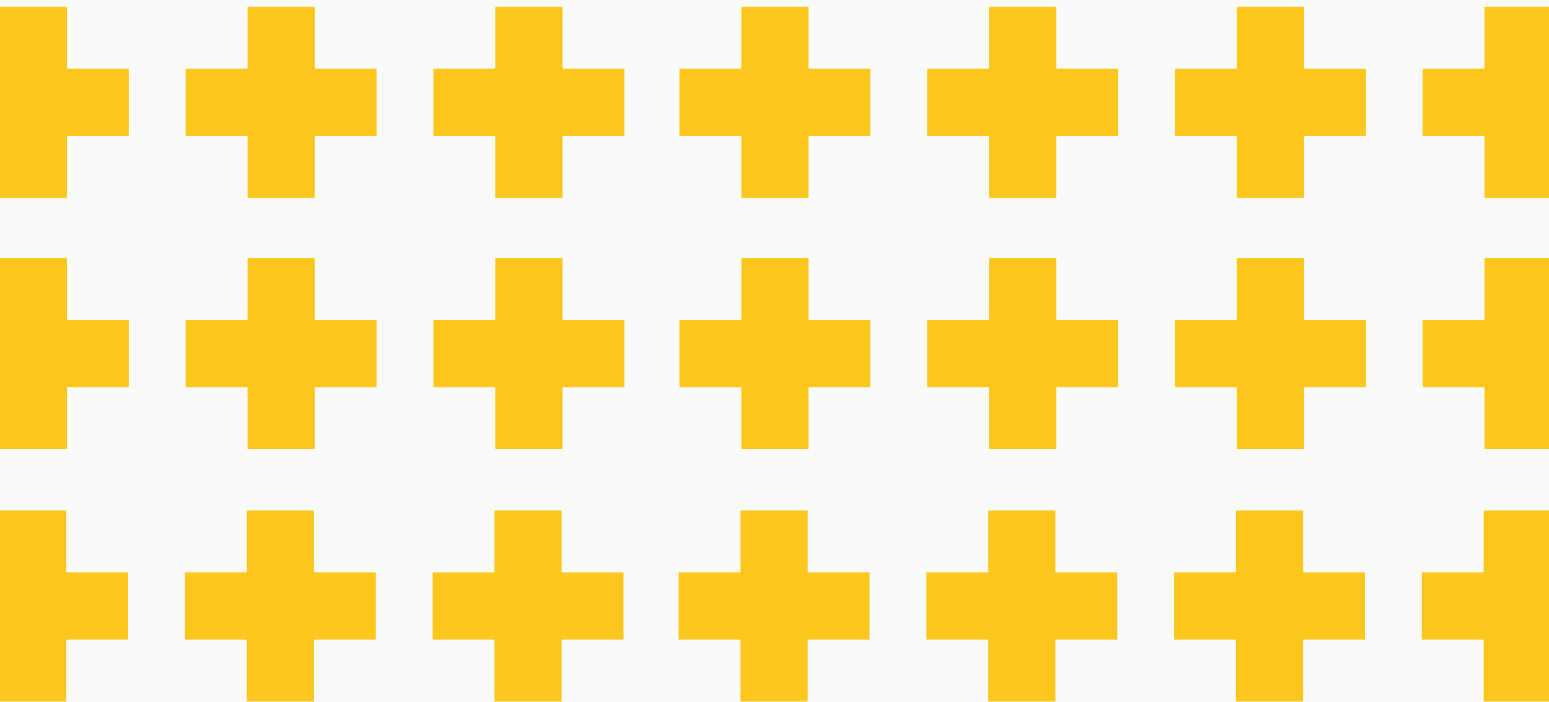
+El Colegio y la Empresa

- Puesta en marcha del “Espacio 365” en la planta baja del COAMU para muestras comerciales dentro de la política de rentabilización de espacios.
- Desarrollo mensual de los “Desayunos COAMU” como encuentro de networking entre diferentes agentes del sector.
- Campaña de creación de patrocinios ligados a actividades y acciones concretas del COAMU.
- Organización periódica de jornadas de debate e informativas sobre temas de interés contemporáneos vinculados con nuestra profesión como el Cohousing; los edificios de consumo casi nulo (nZEB); o la Arquitectura KM 0.



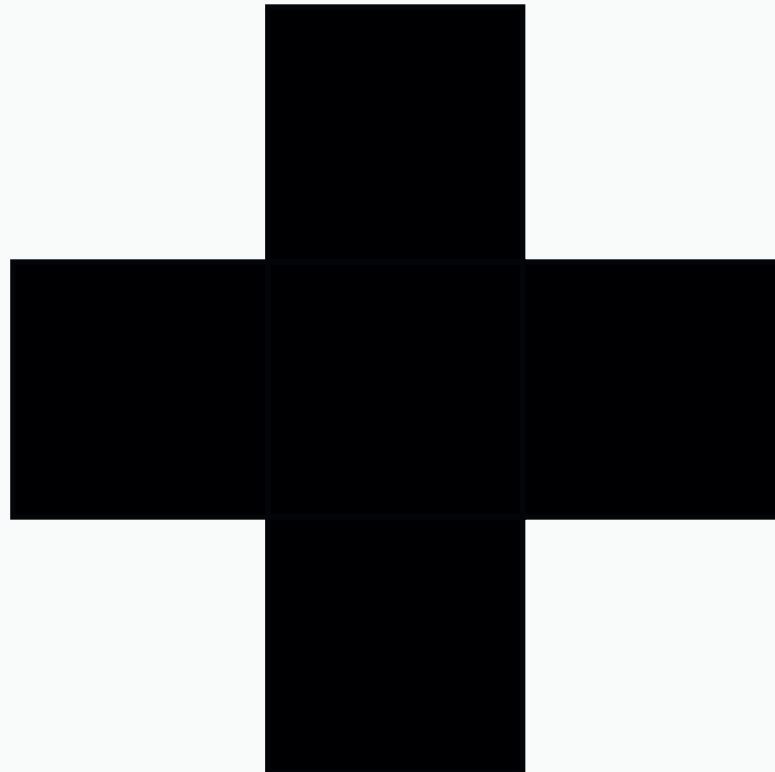
+El Colegio y la Administración

- Lucha por la agilización administrativa, tanto a nivel local en la tramitación de licencias como a nivel regional con los informes sectoriales en relación con los trabajos de urbanismo.
- Control sobre el desarrollo de los nuevos marcos normativos e instrumentos de gestión vinculados con nuestra profesión como la Ley de Aceleración Empresarial o la UNAI (Unidad de Aceleración de Inversiones) de la Comunidad Autónoma.
- Actitud vigilante en todos los concurso públicos de servicios de arquitectura.
- Colaborar e impulsar las acciones de la nueva Agrupación de Arquitectos al Servicio de la Administración Pública del COAMU.



+El Colegio y la Universidad

- Desarrollo de los Convenios de colaboración firmados con las Universidades de la Región de Murcia a través de la creación de un programa de becas para prácticas de alumnos en el COAMU.
- Colaboración con las Universidades en el programa de Formación del COAMU para compartir recursos y aumentar la participación.
- Continuar con la estrecha relación entre instituciones con la asistencia habitual a tribunales de PFG, la organización de actividades culturales conjuntas así como potenciar la participación en el COAMU de los estudiantes como futuros colegiados.





+colegio

mascolegio.es